

Zarządzenie Nr 103/2024
Burmistrza Miasta Świeradów – Zdrój
z dnia 23.09.2024 r.

w sprawie: zmiany zarządzenia nr 14/2022 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.01.2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z art. 36 ust. 6, 39 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 1960 ze zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zmienia się treść załącznika nr 1 do Zarządzenia nr 14/2022 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.01.2022 sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Świeradów-Zdrój w ten sposób, iż wprowadza się następujące zmiany:

1. Rozdział 5 § 11 regulaminu otrzymuje nowe brzmienie:

„Rozdział 5

Warunki przyznawania i wypłacania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.

§ 11.1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych według zasad określonych w art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Zlecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych stanowi załącznik Nr 4 do niniejszego Regulaminu

3. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

4. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22.00 a 6.00.”

2. Rozdział 6 § 12 regulaminu otrzymuje nowe brzmienie:

„Rozdział 6

Nagrody

§ 12.1. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia pracodawca może przyznawać nagrody dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz powołania.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana pracownikowi w zakresie realizowanych zadań, za które uznaje się w szczególności:

- wysoką jakość wykonywanej pracy,
- samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
- dyspozycyjność, w tym wykonywanie prac w zastępstwie za innych pracowników urzędu,
- wykonywanie zadań przekraczających zakres podstawowych obowiązków służbowych (np. realizacja projektów dofinansowywanych ze środków UE lub innych zadań zleconych),

- systematyczne i efektywne podwyższanie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami Urzędu,
- efektywną pomoc w rozwoju zawodowym i adaptacji społeczno-zawodowej szczególnie nowozatrudnionych pracowników,
- inicjatywa i zaangażowanie wykraczające poza obowiązki zawodowe pracowników sprzyjające realizacji misji, wizji i strategii Urzędu, przynoszące korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe,
- zaangażowanie w przypadku szczególnych działań podejmowanych przez Urząd (np. zdarzenia losowe, klęski żywiołowe).

4. Nagrody przyznaje i decyduje o ich wysokości Burmistrz z inicjatywy własnej lub na wniosek: Zastępcy Burmistrza, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy, bezpośredniego przełożonego pracownika, któremu nagroda ma być przyznana.

5. Wypłata nagrody następuje w terminie do 14 dni od daty jej przyznania.

6. O przyznaniu nagrody pracownik zostaje powiadomiony pismem, którego jeden egzemplarz składa się do akt osobowych.

7. Nagroda ma charakter uznaniowy, w związku z czym pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

8. Nagroda nie jest pomniejszana za czas nieobecności w pracy, w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego. Nagrody nie uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku.”

§ 2.

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikom.

Burmistrz Miasta Świeradów-Zdrój
(-) Edyta Wilczacka