

Uchwała LXII/330/2009
Rady Miasta Świeradów-Zdrój
z dnia 09 grudnia 2009 roku

zmieniająca uchwałę nr XLIX/266/2009 Rady Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 182 ze zm.)

Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XLIX/266/2009 Rady Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Miejskiej Świeradów-Zdrój wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 14 ust.1 dodaje się pkt 3) o następującym brzmieniu:

„3) za pełnienie funkcji zarządu lub koordynacji projektu „Einstein – każdy ma w sobie ukryty potencjał” :

a) za projekt o wartości do 70 tys. zł- w wysokości do 15 %

b) za projekt o wartości powyżej 70 tys. zł- w wysokości do 17 %

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świeradów-Zdrój.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 lutego 2010 r.

Uzasadnienie

W związku z realizacją projektu Einstein – każdy ma w sobie ukryty potencjał” przez jednostki organizacyjne gminy działające w zakresie oświaty, koniecznym jest wprowadzenie składnika wynagrodzenia w ramach umowy o pracę wynikającego z realizacji dodatkowych obowiązków kadry kierowniczej związanych z nadzorem i odpowiedzialnością nad realizacją projektu.

Środki przeznaczone na ten cel są wkalkulowane w koszty pośrednie projektu nad zarząd projektem i zgodnie z wytycznymi w sprawie kosztów kwalifikowanych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przypisane są do dyrektora jednostki organizacyjnej realizującej projekt. Wprowadzenie niniejszej zmiany nie niesie skutków finansowych dla Gminy.