

**Uchwała XLV/232/2008**  
**Rady Miasta Świeradów-Zdrój**  
**z dnia 30 grudnia 2008 roku**

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia ustalenia wartości jednego punktu dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeradowie-Zdroju

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) zgodnie z § 2 pkt oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02.08.2005r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r., Nr 146, poz. 1222 ze zmianami)*

**Rada Miasta uchwała, co następuje**

**§ 1**

Ustala się kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w na 750,00 zł. ( słownie: siedemset pięćdziesiąt złotych).

**§ 2**

Wyraża się zgodę na ustalenie wartości jednego punktu w złotych na kwotę 3,55 zł (słownie: trzy złote pięćdziesiąt pięć groszy).

**§ 3**

Podwyższenie wynagrodzeń pracowników nastąpi w ramach wysokości posiadanych przez Miejski Ośrodek Opieki Społecznej środków finansowych na wynagrodzenia zatwierdzonych planem finansowym.

**§ 4**

Traci moc prawną uchwała nr XIX/118/2007 z dnia 31.10.2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia ustalenia wartości jednego punktu dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świeradowie-Zdroju

**§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świeradowa-Zdroju.

**§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2009 roku i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu punktów ustalonych dla poszczególnych zaszeregowień . Przedstawiony projekt nie uwzględnia wzrostu wynagrodzenia pracownikom zatrudnionych w Miejskiej Bibliotece Publicznej , gdyż w tym przypadku mają zastosowanie przepisy dotyczące zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury. Rada Miasta ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, natomiast wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Miasta. Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia ustala pracodawca uwzględniając powyższe uwarunkowania. Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wystąpił z wnioskiem do Burmistrza w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej nastąpi w ramach wysokości posiadanych przez jednostkę środków finansowych.