

P R O T O K Ó Ł z Kontroli
Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Świeradów-Zdrój
z dnia 30.09.2024 r.

W dniu 30.09.2024 r. Komisja Rewizyjna Rady Miasta Świeradów-Zdrój, w składzie:

- Agnieszka Sojka – Przewodniczący,
- Bartosz Kijewski - Wiceprzewodniczący
- Adam Trudziński,
- Ireneusz Bigus,
- Anita Krawiec,
- Paweł Mikołajczak,

zgodnie z planem kontroli Komisji Rewizyjnej na 2024 r., odbyła swoje posiedzenie w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój.

Kontrolą objęto:

1. Regulaminy i układy zbiorowe pracy.
2. Systemy premiowe i nagrody indywidualne dla pracowników Urzędu Miasta.
3. Analiza audytu stanowisk w Urzędzie Miasta.

Na pytania członków Komisji odpowiedzi udzielały:

- Dorota Marek – Zastępca Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój,
- Małgorzata Milichiewicz – Inspektor ds. Kadr.

1. Czy w Urzędzie Miasta Świeradów-Zdrój funkcjonuje Regulamin i układ zbiorowy pracy?

Nie, w Urzędzie Miasta nie funkcjonuje zbiorowy układ pracy.

2. Czy w Urzędzie Miasta funkcjonują związki zawodowe, jeśli tak, to ilu liczą członków, kto jest Przewodniczącym i jaka jest ich rola? Ilu pracowników liczy kadra UM?

Tak, w Urzędzie funkcjonują Związki Zawodowe, liczą 21 członków, a Przewodniczącą wybraną przez członków została Pani Katarzyna Bigus. Związki zawodowe wydają opinię w kwestiach np.: planowanych zwolnień pracowników, była już taka sytuacja, że pracownik nie został zwolniony dzięki działaniom związków. W UM pracuje obecnie 46 pracowników, jednak w najbliższych dniach wejdzie w życie nowy Regulamin Organizacyjny, który wprowadzi pewne zmiany, w tym utworzenie nowego Referatu ds. Inwestycji i Zagospodarowania Przestrzennego i organizację Referatu ds. Promocji Gminy, Turystyki, Kultury, Oświaty, Sportu i Spraw Społecznych, a co za tym idzie planujemy także zatrudnić co najmniej 2 dodatkowe osoby.

3. Czy w UM funkcjonują systemy premiowe i nagrody indywidualne dla pracowników UM?

Niestety w UM pracownicy od wielu lat nie dostają premii ani nagród, co z całą pewnością nie wpływa pozytywnie na ich motywację do pracy, która często wymaga pracy po godzinach, o różnych porach dnia i nocy. Wprowadzenie takiego systemu planowane jest na 2025 r. Na chwilę obecną pracownicy

Tak, w UM obowiązuje taki regulamin – został przedstawiony do wglądu.

Niestety taki audyt nie był przeprowadzony, ale jest zaplanowany na przyszły rok.

1. Regulamin Wynagradzania Pracowników Samorządowych – Zarządzenie nr 14/2022 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.01.2022 r.

2. Regulamin Pracy - Zarządzenie nr 133/2012 Burmistrza Miasta Świeradów-Zdrój z dnia 31.12.2012 r. i zarządzenia zmieniające nr 64/2024 z 12.06.2024 i nr 83/2024 z dnia 6.08.2024 r.

3. Regulamin Organizacyjny

W miesiącu lipcu/sierpniu br. w Urzędzie Miast prowadzona była kontrola przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy, która nie wykazała znaczących uchybień.

1. Wszystkie dokumenty z którymi zapoznała się komisja są przestrzegane w Urzędzie Miasta. W Regulaminie Pracy jest zapis, że pracownicy Urzędu Miasta powinni nosić identyfikatory, na chwilę obecną ich nie noszą, ale jak poinformowała nas Zastępczyni Burmistrza Miasta, planowane jest ich wprowadzenie, o co Komisja także wnioskuję.

2. Wszystkie dokumenty są do wglądu w UM Świeradów-Zdrój i w Biuletynie Informacji Publicznej. Podczas kontroli Komisja wskazała także, że należy uporządkować BIP na co Zastępczyni Burmistrza poinformowała członków Komisji, że już są prowadzone intensywne prace nad zmianą BIP, których należy się spodziewać w I kwartale przyszłego roku.

Pouczono Kierownika Jednostki kontrolowanej o możliwości zgłoszenia w terminie 7 dni od podpisania protokołu pisemnych wyjaśnień co do zawartych w protokole zapisów.

4.8/10

B. Kishish.

Trickable.

Bipus leneus?

Lineare Auto

Burmistrz Miasta
Świeradów-Zdrój
Edyta Wileczka